# ’Terecht trots’: afscheid van zelfsturende teams

Lars van der Bel

**Anna Paulowna ■ De gemeente Hollands Kroon, een van de grootste werkgevers van de regio, neemt met trots afscheid van het organisatiemodel met zelfsturende teams. Dat laten wethouder Robert Leever en gemeentesecretaris Hans van der Woude in een reactie weten.**

Het nieuws dat de gemeente een reorganisatie te wachten staat, kwam eerder deze week naar buiten. Het besluit van het college volgde op een onderzoek van het bureau Hiemstra & De Vries en op zorgen die er al langer waren onder het personeel. Zodoende wordt de beslissing ook gesteund door de ondernemingsraad, meldt gemeentesecretaris Hans van der Woude.

Een ondernemingsraad is wettelijk verplicht zodra een werkgever vijftig of meer medewerkers heeft. Hij voegt eraan toe dat die steun niet noodzakelijk was voor de beslissing, maar dat het iets zegt over de breed gedragen wens tot verandering.



Het bestuurlijk centrum van Hollands Koon. ARCHIEFFOTO REDMOUSE

## Bijgestuurd

„We mogen terecht trots zijn op het feit dat we deze organisatiestructuur in Hollands Kroon hebben ingevoerd. Zeker in die tijd was het behoorlijk vooruitstrevend.” Als directeur van het ambtenarenapparaat weet Van der Woude dat bescheiden teams van rond de acht personen sindsdien steeds groter zijn geworden. Daarnaast kwamen ze voor steeds complexere vraagstukken te staan en hadden ze te maken met zijinstromers die nog nooit bij een gemeente hadden gewerkt. De teams moesten daardoor steeds vaker van buitenaf worden bijgestuurd.

> Het Rijk heeft de afgelopen jaren steeds meer taken overgedragen aan de regio
>
> **Robert Leever**
> **Wethouder**

De komende maand neemt men de tijd om te bedenken hoe het verder moet. Volgens zowel de wethouder als de secretaris ligt het voor de hand dat teams nauwer met elkaar gaan samenwerken en een overkoepelende leidinggevende krijgen benoemd. Het idee is dat de nieuwe managers uit de eigen organisatie komen.

## Principe

Wethouder Robert Leever blijft erbij dat een organisatie met zelfsturende teams goed kan werken voor zowel het bedrijfsleven als overheden. Sterker nog: de afgelopen vijftien jaar hebben veel bedrijven deze principes omarmd en geïmplementeerd, ook wel bekend als *agile*.

Voorwaarde is volgens hem wel dat de organisatie een bepaalde omvang behoudt. Zo weet Leever dat Hollands Kroon niet de enige gemeente is die er afscheid van moest nemen. „Het Rijk heeft de afgelopen jaren steeds meer taken overgedragen aan de regio; niet alleen wij hebben daar de gevolgen van te dragen. Het besluit om nu van deze organisatiestructuur afscheid te nemen, hebben we absoluut niet licht genomen en moet je zien als een handreiking om de organisatie en het bestuur van onze gemeente te versterken.”

Volgens de wethouder blijft de gemeente een interessante werkgever. „Als je aan mensen vraagt waarom ze hier werken, dan heeft dat bijna nooit te maken met de organisatiestructuur. Dat heeft veel meer te maken met de werkzaamheden die ze doen. We willen onze mensen nu weer de dingen laten doen waar ze goed in zijn en die ze leuk vinden. In dat opzicht gaan we er alleen maar op vooruit.”

### Grootste werkgevers

Met bijna vijfhonderd werknemers is Hollands Kroon een van de grootste werkgevers in de gemeente. Microsoft en de tuinbouwers op Agriport leveren een soortgelijke bijdrage aan de werkgelegenheid in de regio.